

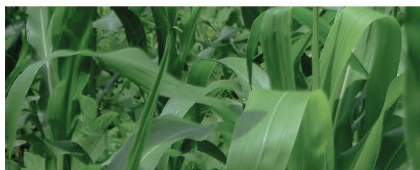
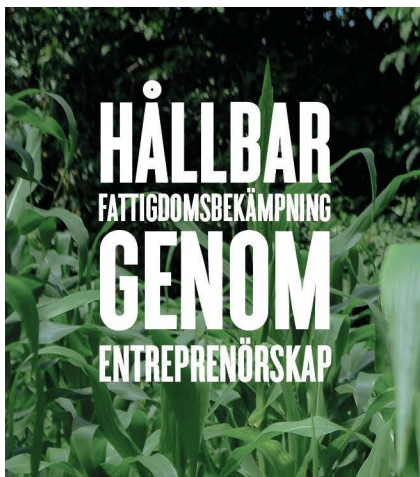
HÅLLBART FÖRETAGANDE

WE SUPPORT



AQ GROUP HÅLLBARHETSREDOVISNING

AQ grundades i Sverige 1994 och har idag cirka 5900 medarbetare, där flertalet arbetar i tillväxtländer utanför Sverige. Vi är en global tillverkare av komponenter och system för krävande industrikunder runt om i världen.



AQ består av sju affärsområden, Elskåp, Kablage, Tunnlåtsstansning och Formsprutning, Plåtbearbetning, Systemprodukter, Induktiva komponenter samt Speciella teknologier och konstruktion. Vi är stolta över att vara en pålitlig leverantör genom att producera produkter med hög kvalitet som levereras i tid på ett hållbart sätt. AQ har varit en aktiv medlem av FN:s Global Compact sedan 2012.

AQ har fastställt 10 principer och mål för vårt hållbarhetsarbete. Principerna motsvarar de principer som anges i ramverket för UN:s Global Compact. I vår hållbarhetsrapport presenterar vi våra principer, hur de implementeras och en presentation av mål och resultat.

PRINCIPER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Princip 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter

Princip 2: Inte vara inblandade i kränkningar av de mänskliga rättigheterna

Källa: UN Global Compact

Bedömning, policy och mål

AQ:s mål är att alla våra medarbetare och affärspartners ska uppfylla den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna. Målet är att inte ha några rapporterade brott mot de mänskliga rättigheterna.

Våra värderingar och vår uppförandekod beskriver hur vi ska uppträda och klargör vårt ansvar att rapportera kränkningar av de mänskliga rättigheterna. AQ:s uppförandekod är kommunicerad till alla anställda inom företaget.

Vår närmaste leverantörskedja skall också följa samma principer. Principerna framgår tydligt av AQ:s uppförandekod för leverantörer.

Implementation

I år har AQ fortsatt implementationen av våra värderingar, som definierades i början av 2012. En av dessa värderingar är "Mod och respekt" med underrubrikerna "Alla medarbetare har lika mycket värde" och "Vi behandlar andra som vi själva vill bli behandlade". Alla AQ:s anställda har fått ett häfte med AQ:s värderingar på deras lokala språk och vi har arrangerat workshops för att stärka förståelsen för våra värderingar i hela företaget. Detta tillsammans med AQ:s uppförandekod ger vägledning i hur vi agerar inom AQ i varje enskild situation.

Leverantörer granskas regelbundet med hjälp av en standardiserad mall, som innehåller ett avsnitt om mänskliga rättigheter och att de måste följa AQ:s uppförandekod för leverantörer. Leverantörer med tveksam etik är inte godkända som leverantörer till AQ.

Alla anställda och externa intressenter kan rapportera överträdelser direkt genom att skicka ett meddelande till whistleblower@aqg.se om det skulle förekomma några brott mot de mänskliga rättigheterna.

Uppföljning och resultat

Det har inte rapporterats några brott mot de mänskliga rättigheterna inom AQ under året. Om några problem skulle rapporteras i framtiden kommer de att registreras och uppmärksammas av koncernledningen och de relevanta myndigheterna kommer att informeras. AQ kommer att hantera sådana händelser objektivt och vidta åtgärder snabbt. Under de senaste fem åren har vi inte upptäckt eller fått några rapporter om brott mot de mänskliga rättigheterna inom AQ.

AQ har under året skänkt pengar till stiftelsen Hand in Hand som stödjer blivande entreprenörer i en indisk by. Under 2020 har detta använts till att minska spridningen av Covid-19.

PRINCIPER FÖR MEDARBETARNAS RÄTTIGHETER

Princip 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

Princip 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

Princip 5: Avskaffa barnarbete

Princip 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Källa: UN Global Compact

AQ Group anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar i fråga om kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk åsikt, socialt ursprung, HIV/Aids-status, fackligt medlemskap. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

Bedömning, policy och mål

Vår uppförandekod visar tydligt anställdas rättigheter och ansvar. Alla anställda arbetar på AQ frivilligt och ingen anställd blir tvingad att arbeta övertid om den inte har beordrats på ett lagligt och avtalsenligt sätt. Inom AQ tar vi tydligt ställning mot diskriminering i alla dess former. Det framgår tydligt av vår uppförandekod. Vi följer lagen och tar vårt etiska ansvar

genom att bara anställa personer med laglig arbetsför ålder.

AQ:s mål för medarbetarnas rättigheter är att ha ett genomsnittligt självskattningsresultat högre än 3,5 och att inget dotterbolag ska ha ett lägre resultat än 3 i vår årliga självskattning där lägsta poäng är 1 och högsta poäng är 4.

Implementation

Fackföreningarna som verkar inom AQ fungerar bra. AQ tillämpar kollektivavtal som är framförhandlade mellan arbetsmarknadens parter och följer lagar och avtal i de länder där vi verkar. Med tanke på våra anställdas säkerhet utvärderar och granskar vi arbetsförhållandena och ser till att de anställda har korrekta skyddskläder och att rätt utrustning används. Vi förpliktigar oss att tillhandahålla en säker arbetsmiljö. Nya medarbetare får relevant utbildning så att de kan genomföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och befintliga anställda får fortlöpande träning med olika intervaller baserat på behov av att kunna utföra sina respektive uppgifter.

Vi har under året ökat arbetet med hälsa och säkerhet. Detta är något som hjälper oss att bli en mer attraktiv arbetsgivare och skapar en bättre fungerande verksamhet. Vi arbetar särskilt med riskidentifiering och ledarskap för att få fler medarbetare involverade i detta arbete.

Uppföljning och resultat

I AQ-koncernens styrelse finns fem män och två kvinnor. AQ:s koncernledning består av åtta män (inklusive VD) och fyra kvinnor. Inom hela AQ Group har vi en jämn könsfördelning med 45% kvinnor och 55% män.

AQ har sedan 2015 genomfört en självskattning som görs av ledningen för varje enskilt dotterbolag inom koncernen. Detta ger koncernledningen en god förståelse för hur väl principerna i UN Global Compact efterlevs inom koncernen. Resultaten från denna undersökning år 2020 visar höga poäng i genomsnitt. En handlingsplan upprättas av dotterbolagen där poängen anses vara låg.

Självskattningen för medarbetarnas rättigheter för 2020 var 3,83 på en skala mellan 1 och 4. Inget dotterbolag inom koncernen har fått ett lägre resultat än 3.

AQ-koncernens dotterbolag granskas kontinuerligt av våra kunder. Under 2020 har vi passerat revisioner från bland andra Volvo, Scania, ABB, Siemens, Bosch, Alstom, GE, Ericsson, Bombardier och Tetra Pak. Dessa företag fokuserar starkt på företagets sociala ansvar, arbetsmiljö och hjälper oss att se till att våra principer följs. Som ett resultat av vårt arbetsmiljöarbete har antalet olyckor som lett till sjukfrånvaro minskat med 40% mellan 2019 och 2020.

MILJÖPRINCIPER

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker

Princip 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

Princip 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Källa: UN Global Compact



Bedömning, policy och mål

I vår miljöpolicy som finns på vår hemsida förklarar vi AQ:s syn på hur vi skall förbättra miljön. "Verksamheten ska bedrivas så att naturresurser bevaras och miljön skyddas och avfall av alla former skall minimeras". Vi ska följa regler och lagstiftning och ständigt arbeta med förbättringar för att minska eller förebygga vår miljöpåverkan, från konstruktion till leverans. Ett centralt miljömål för AQ är att alla produktionsanläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001 och att alla dotterbolag skall ha ett högre miljöresultat än 3 på vår årliga självskattning.

Under 2020 har det blivit uppenbart både inom koncernen och från aktieägare och andra intressenter att vi behöver göra mer för att minska koldioxidutsläpp. Inom AQ Group har vi valt att göra det inom ramen för våra miljöledningssystem. Under 2020 var målsättningen att införa ISO 14001 på alla produktionsanläggningar. Vi kommer också att säkerställa att det inom ramen för ledningssystemen finns konkreta mål och aktiviteter för att minska koldioxidutsläppen i varje bolag.

Implementation

Miljöhänsyn och kontinuerliga förbättringar är en del av vårt dagliga arbete och diskuteras kontinuerligt under regelbundna genomgångar på våra dotterbolag. Vi gör riskanalyser vid behov och arbetar enligt våra ledningssystem. Vi arbetar enligt försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder relaterade till eventuella miljö- och hälsorisker när andra alternativ finns tillgängliga.

Vi delar också bra arbetssätt mellan våra enheter genom vårt veckovisa nyhetsbrev. Ett exempel på detta är det omfattande införandet av LED-belysning i de flesta av AQ:s produktionsenheter och kontor för att minska elförbrukningen. Ett annat exempel är användningen av värmeväxlare i våra anläggningar för att återanvända överskottsvärme från produktionsprocesser.

En stor miljöbelastning är de lastbilstransporter som sker mellan våra leverantörer, våra fabriker och våra kunder. Här arbetar vi för att minska våra lastbilstransporter genom effektivare transportlösningar och samordning av transporter. Vi erbjuder också produktion i många länder nära kunder och leverantörer. Vi deltar även som leverantör i transportbranschens omställning till nya drivmedel och teknologier.

Uppföljning och resultat

Inför 2021 har vi genomfört uppföljningsmöten med alla operationella bolag där vi kartlagt arbetet med miljöledningssystemen, vad de åstadkom under 2020 och vilka mål de har inför 2021. Under året har vi slutfört implementeringen av ISO 14001 till alla våra 40 tillverkningsenheter, och säkerställt att varje bolag har minst ett mål i sina ledningssystem för att minska koldioxidutsläpp.

Alla AQ-enheter säkerställer att nationella miljölagar följs. Detta säkerställs på koncernledningens nivå genom AQ:s självskattning. Resultat på självskattningen med avseende på miljö 2020 var 3,84 på en skala mellan 1 och 4.

Några av de konkreta åtgärder som har gjorts under de senaste åren för att förbättra miljön:

- AQ är leverantör till system för rening av ballastvatten för fartyg som skyddar den biologiska mångfalden i världens hav.
- Covid-19 pandemin har lett till en drastisk minskning av tjänsteresor och ett kraftigt ökande användande av digitala möten.
- Många av AQ:s fabriker har installerat LED-belysning och rörelsedetektorer för att minska energikonsumtionen.
- AQ har installerat solenergianläggningar på fyra av sina produktionsanläggningar.
- Alla AQ:s fabriker i Sverige använder 100 % förnyelsebar energi.
- Många av AQ:s fabriker återanvänder värmen som är genererad från produktionsprocesser för att värma fabriken.
- Flera bolag har installerat s.k. BMS system för att bättre styra och övervaka sin förbrukning av energi för värme, kyla och ventilation.
- AQ som leverantör deltar aktivt i transformeringen från konventionella fordon till elfordon hos våra kunder.
- Vi arbetar med att minska skrotprocenten av det material vi använder. Detta kan t ex ske genom bättre programmering i plåtbearbetningsmaskiner och genom att anpassa konstruktionen tillsammans med våra kunder.
- Vi fortsätter arbeta med att öka användningen av återvunnen plastråvara och vi maler ner mer restplast för att kunna återanvända i våra formsprutningsmaskiner.

- Vi arbetar kontinuerligt med att minska antalet farliga kemikalier tillsammans med våra kunder.
- Vi inför system för returemballage i samarbete med våra kunder i syfte att minska användandet av förpackningsmaterial.

PRINCIPER MOT KORRUPTION

Princip 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning

Källa: UN Global Compact

Bedömning, policy och mål

AQ lägger stor vikt vid att bygga förtroende och långsiktiga relationer med våra anställda, kunder och leverantörer. Det ligger i vår affärsetik att alltid följa lagar och förordningar som ett minimikrav i alla länder där vi har verksamhet.

Vi accepterar under inga omständigheter bestickning, utpressning eller någon annan form av korrupta aktiviteter. Det framgår av vår uppförandekod att vi alltid ska bedriva god affärsetik och att vi inte erbjuder belöningar eller fördelar som strider mot lagar eller förordningar till kunder, leverantörer eller myndighetsrepresentanter.

Varje anställd som är inblandad i affärstransaktioner får utbildning i vår uppförandekod som tydligt beskriver vår inställning till korruption: "Om en anställd erbjuds en gåva, en muta, en olaglig provision eller någon annan form av personlig betalning får den inte accepteras."

En preliminär utvärdering av risken för förekomst av korruption har genomförts. AQ bedömer att de största riskerna kommer i form av gåvor eller mutor från leverantörer. Därför har vi infört en särskild uppförandekod för leverantörer där vi har tydliggjort att det är strikt förbjudet att ge personliga gåvor till våra anställda.

AQ:s mål för anti-korruption är att ha noll rapporterade korruptionsfall. Vi stimulerar också en kultur där man ska rätta upp handen och fråga sin chef och kollegor om man är osäker på någonting inom detta område. På så vis kan vi ge råd och stöd och resonera oss fram till vad som är rätt beteende enligt vår uppförandekod.

Implementation

Det är alla chefers ansvar att informera medarbetarna om vår policy mot korruption och vår uppförandekod. Alla chefer ska dessutom uppmuntra alla anställda att rapportera indikationer på någon typ av överträdelse. Rapportering av överträdelse kan göras anonymt till whistleblower@aqq.se i enlighet med vår Whistleblower-policy.

För att förhindra de identifierade riskerna har vi vidtagit flera åtgärder:

- Implementering av en rigorös upphandlingsprocess, inklusive tvärfunktionellt godkännande av leverantörer.
- Leverantörer ska ha läst och godkänt AQ Supplier Code of Conduct.
- Regelbunden benchmarking av priser på nyckelmaterial som ska jämföras med inköpspriser på våra olika marknader.
- Noggrann granskning av personliga utlägg.
- UN Global Compact-logotypen finns i vår företagspresentation för leverantörer och kunder.
- Vid integrering av nya bolag i AQ koncernen genomförs en workshop då AQ:s kärnvärderingar och uppförandekod går igenom.

Uppföljning och resultat

Vi gör det tydligt för våra anställda och leverantörer att vi inte accepterar korrupt beteende. Disciplinära och/eller rättsliga åtgärder kommer att vidtas mot de skyldiga parterna, om korruption skulle inträffa inom AQ.

Revisioner från ledande befattningshavare sker regelbundet för att kontrollera att standardprocedurer följs. För att fastställa våra principer mot korruption måste de ledande befattningshavarna av varje enskilt dotterbolag skriva under på sitt åtagande att våra principer följs i vår årliga självskattning. Resultatet avseende korruption från 2020 års självskattning var 3,94 på en skala mellan 1 och 4.

WHISTLEBLOWER FUNKTION

AQ har en global Whistleblowerpolicy där interna och externa intressenter kan anmäla överträdelse.

Under 2020 har vi haft två inrapporterade fall. AQ har analyserat dem och vidtagit åtgärder i linje med vår rutin för detta.

HÅLLBARHETSBEDÖMNING

AQ-koncernen har en process där koncernen och varje dotterbolag i gruppen gör en årlig självskattning. Detta är grunden för vår hållbarhetsriskbedömning. AQ har identifierat risker som skulle kunna orsaka en troligen negativ inverkan på företagets hållbarhet.

Risker relaterade till mänskliga rättigheter, antikorrupktion och principer för arbetstagares rättigheter.

Det är en potentiell risk att överträdelse av våra principer kan uppstå om AQ inte säkerställer att varje anställd förstår och följer vår uppförandekod. I Sverige är acceptans av uppförandekoden och AQ:s värdegrund en del av anställningsavtalet.

AQ gör sitt yttersta för att kontrollera att hela AQ:s försörjningskedja respekterar och följer reglerna i AQ:s uppförandekod för leverantörer. Vi utför regelbundna leverantörsrevisioner och varje leverantör måste respektera vår uppförandekod för att vara leverantör åt AQ. Det är en risk att våra leverantörer medvetet eller på grund av brist på kunskap bryter mot våra regler. AQ har åtagit sig att minska denna risk genom kontinuerlig övervakning av försörjningskedjan.

Miljörisiker

AQ har flera ytbehandlingsprocesser med anmälningspliktig verksamhet. En olycka vid en ytbehandlingsanläggning kan påverka miljön. Dessutom finns det risk för att nuvarande och tidigare aktiviteter kan ha resulterat i förorening av mark där verksamheten från tid till annan utförts. AQ övervakar ständigt den påverkan dess verksamhet har på miljön genom att ha kvalitetssystemet ISO 14001 implementerat på våra produktionsenheter. Detta minskar riskerna för att vår verksamhet kan komma att skada miljön.

Referenser

Det finns mer information på AQ:s hemsida för hur AQ arbetar med hållbarhet:

AQ:s värderingar, uppförandekod och uppförandekod för leverantörer: www.aqg.se/sv/varderingar

AQ:s riktlinjer för hållbarhet:

www.aqg.se/sv/aq-group/hallbarhet

AQ:s Policyer:

www.aqg.se/sv/aq-group/policyer

AQ Whistleblower. Var vänlig att kontakta oss på whistleblower@aqg.se om du vill anmäla en överträdelse av AQ:s uppförandekoder eller nationella lagar och förordningar. Din identitet kommer att skyddas.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AQ Group AB (publ) org. nr 556281-8830

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 22-26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 26 mars 2021
KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor